

Красноярск
14.11.2024

**Дополнительное соглашение к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
между работодателем и работниками
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
Боровской средней
общеобразовательной школы
Тюменского муниципального района
(МАОУ Боровская СОШ)
на 2024 – 2026 годы**

Дополнительное соглашение к Коллективному договору утверждено на
общем собрании работников
11 ноября 2024 года (протокол № 04)

Дополнительное соглашение к Коллективному договору вступает в силу
с 11 ноября 2024 года

От работодателя:

Директор школы

МАОУ Боровской СОШ

Н.Н. Артёмова

М.П. 11 ноября 2024 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации

Субботина Л.А. Субботина

11 ноября 2024 г.

Красноярск
14.11.2024

Дополнительное соглашение к Коллективному договору утверждено на
общем собрании работников
11 ноября 2024 года (протокол № 04)

Дополнительное соглашение к Коллективному договору вступает в силу
с 11 ноября 2024 года

От работодателя:

Директор школы

МАОУ Боровской СОШ

_____ Н.Н. Артёмова

М.П. 11 ноября 2024 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации

_____ Л.А. Субботина

11 ноября 2024 г.

Изменения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между работодателем и работниками
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Боровской средней
общеобразовательной школы Тюменского муниципального района (МАОУ Боровская
СОШ) на 2024 – 2026 годы

1. Пункт 8.1. раздела 8. «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора между работодателем и работниками МАОУ Боровской СОШ на 2024 – 2026 годы читать в следующей редакции:

Работодатель обязуется:

8.1. Обеспечить право работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (статья 214, статья 219 ТК РФ).

2. Пункт 8.5. раздела 8. «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора между работодателем и работниками МАОУ Боровской СОШ на 2024 – 2026 годы читать в следующей редакции:

8.5. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ в связи с приостановления деятельности или временным запретом органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (статьи 216, 216.1 ТК РФ).

3. Пункт 8.7. раздела 8. «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора между работодателем и работниками МАОУ Боровской СОШ на 2024 – 2026 годы читать в следующей редакции:

8.7. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда,

предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка (статьи 216, 216.1 ТК РФ).

4. Пункт 8.8. раздела 8. «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора между работодателем и работниками МАОУ Боровской СОШ на 2024 – 2026 годы читать в следующей редакции:

8.8. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место (ст.214 ТК РФ).

5. Пункт 9.10. раздела 9. «Гарантии профсоюзной деятельности» Коллективного договора между работодателем и работниками МАОУ Боровской СОШ на 2024 – 2026 годы читать в следующей редакции:

9.10. Работодатель с учетом мнения профкома рассматривает следующие вопросы:

- Расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза, по инициативе работодателя (статьи 82, 374 ТК РФ);
- Привлечение к сверхурочным работам (статья 99 ТК РФ);
- Разделение рабочего времени на части (статья 105 ТК РФ);
- Запрещение работы в выходные не рабочие праздничные дни (статья 113 ТК РФ);
- Очередность предоставления отпусков (статья 123 ТК РФ);
- Установление заработной платы (статья 135 ТК РФ);
- Применение систем нормирования труда (статья 159 ТК РФ);
- Массовые увольнения (статья 180 ТК РФ);
- Установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (статья 101 ТК РФ);
- Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (статья 190 ТК РФ);
- Создание комиссий по охране труда (статья 224 ТК РФ);
- Составление графиков сменности (статья 103 ТК РФ);
- Утверждение формы расчетного листка (статья 136 ТК РФ);
- Установление размеров повышенной заработной платы за вредные и (или) опасные и иные особые условия труда (статья 147 ТК РФ);
- Размеры повышения заработной платы в ночное время (статья 154 ТК РФ);
- Применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (статьи 193, 194 ТК РФ);
- Определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей (статья 196 ТК РФ);
- Установление сроков выплаты заработной платы работникам (статья 136 ТК РФ) и другие вопросы.