

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
БОРОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА

РАССМОТРЕНА
На педагогическом совете
Протокол № 9 от « 09 » апреля 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАОУ Боровской СОШ
Т.В. Придорогина
Приказ № 196/1-ОД от «09» апреля 2021 г.



Программа антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Боровской СОШ

2021 год

Дефицит педагогических кадров	
Цель программы	Устранение к началу 2021-2022 года дефицита педагогических кадров за счет организации сетевого взаимодействия и оптимизации учебной нагрузки учителей
Задачи программы	1. Организация сетевого взаимодействия с педагогами школ района и социальными партнерами: ТОГИРРО, Центр робототехники и автоматизированных систем управления Тюменской области, ГАОУ ДО ТО «РИО-центр», Центр опережающей профессиональной подготовки Тюменской области. 2. Создание комфортных условий для работы педагогов путем оптимизации учебной нагрузки и закрытия вакансий.
Целевые показатели	1. Количество партнеров, привлеченных к сетевому взаимодействию 2. Количество и качество проведенных уроков, мероприятий при сетевом взаимодействии 3. Количество учителей, освоивших платформы «ЯКласс», «Сферум» 4. Средняя нагрузка на одного учителя
Методы сбора и обработки информации	Опрос, анкетирование, наблюдение, обзор, получение данных регионального центра обработки информации, анализ результатов
Сроки реализации программы	01.06.2021-25.12.2021
Мероприятия по достижению целей и задач	1. Определение школ-партнеров и других организаций для сетевого взаимодействия, графика работы 2. Проведение уроков в соответствии с графиком 3. Проведение семинара по развитию и внедрению цифровых технологий, отработке навыка работы в «Сферум», «ЯКласс» 4. Распределение учебной нагрузки до 25 час. на каждого учителя
Ожидаемые результаты	1. Объединение кадровых ресурсов сети близлежащих школ может частично компенсировать дефицит кадров, привлечение социальных партнеров позволит использовать современные образовательные технологии. 2. Использование материально-технической базы школ-партнеров позволит повысить образовательный потенциал педагогов. 3. Рациональное распределение учебной нагрузки и своевременное закрытие вакансий позволит снизить перегруз учителя.
Исполнители	Директор, администрация школы

Дорожная карта реализации программы антикризисных мер «Дефицит педагогических кадров»

Задача	Мероприятие	Сроки	Ответственные	Участники
1. Организация сетевого взаимодействия с педагогами школ района и социальными партнерами: ТОГИРРО, Центр робототехники и автоматизированных систем управления Тюменской области, ГАОУ ДО ТО «РИО-центр», Центр опережающей профессиональной подготовки Тюменской области	Определение школ-партнеров и других организаций для сетевого взаимодействия, графика работы	До 01.06.2021	Малюгина О.А., зам. директора	Педагоги школы и участники сетевого взаимодействия
	Проведение уроков в соответствии с графиком	01.09.2021-21.12.2021	Жураковская Н.П., зам. директора	Педагоги школы
	Проведение семинара по развитию и внедрению цифровых технологий, отработке навыка работы в «Сферум», «ЯКласс»	30.05.2021	Коскова А.А., зам. директора	Педагоги школы
2. Создание комфортных условий для работы педагогов путем оптимизации учебной нагрузки и закрытия вакансий	Распределение учебной нагрузки до 25 час. на каждого учителя	До 25.08.2021	Малюгина О.А., зам. директора Жураковская Н.П., зам. директора	Администрация школы